Vážené dámy, vážení pánové,

dovolte mi Vás informovat o dění v roce 2018.

Všichni víme, jak je automobilový průmysl, který je našim největším zákazníkem dynamický, jak se mění.

Na druhou stranu člověk obvykle nemá rád žádné změny. Často bereme změnu jako útok na naše jistoty. Pokrok ale nelze ničím zastavit, proto bychom se na změny, které budou v budoucnu probíhat, měli dívat pozitivně. Můžeme z těchto změn čerpat pro náš firemní, vlastní rozvoj, pro zlepšení života, pro zlepšení vztahů. Berme je jako velké pozitivum a větší jistotu pro další budoucnost. Změny jistě přinesou nabídku nových pracovních míst v různých oborech. Vzniknou nové možnosti, nové příležitosti, které lidem nabídnou uplatnění. Je ale potřeba počítat, že se změny dotknou nějakým způsobem každého z nás.

Jediné, v čem jsou dnešní změny jiné, v čem se liší od změn v minulém století, je jejich rychlost zavádění. Ty se již počítají na měsíce ne na roky, jako tomu bylo v minulosti.

Nyní automotive stojí na křižovatce z důvodu snižování limitu CO2. Musíme si uvědomit, že v příštích deseti letech projde pravděpodobně automobilový průmysl největšími změnami, jaké jsme kdy v historii zaznamenali.

Výše zmíněnou křižovatku charakterizují tři věci:

1. změna pohonu/motoru s cílem snížit emise
2. autonomní řízení vozidel – auta již nebudou potřebovat řidiče
3. digitalizace oboru – vozidla budou monitorovaná, vzájemně propojená, zlepší a zproduktivní se logistika dopravy

ad1) Změna pohonu znamená, že nejsložitější součásti auta tzn. motor, převodovka bude nahrazena elektromotorem. Veškeré soustrojí spojky, brzd, výfukové systémy nebude potřeba již také vyrábět. Elektromotory budou přímo na kolech a budou sloužit i jako brzda.

ad2) Autonomní řízení – všichni řidiči dopravních prostředků již nebudou trávit zbytečný čas na cestách a budou se moci věnovat jiné práci jiné činnosti.

ad3) Digitalizace - obrovská informovanost o všem, co se kde děje – obrovská úspora času, nákladů, efektivnější využití dopravy.

Nyní tyto činnosti zaměstnávají miliony technicky zdatných lidí a tito lidé si budou muset hledat jinou práci

v jiných oborech.

Nemůžeme být tak naivní, že bychom si mysleli, že u nás v republice vše zůstane stejné, neměnné.

Na druhou stranu je Česká republika specifická v tom, že je tady v současnosti nedostatek pracovních sil a velký tlak na zvyšování mezd. Je to ale stav nerovnovážný a krátkodobý. Tyto nestandardní podmínky přinutily všechny zaměstnavatele, kteří chtějí pokračovat v podnikání, podniknout kroky do:

a) optimalizace výrobních procesů

b) využití robotizace

c) realizací investic do nových strojů a zařízení

My nejsme výjimka. Jak jsem Vás informoval v minulém roce, obdrželi jsme dotaci na stroje a zařízení, které budou osazeny paletizačními automaty a vybaveny softwary s monitoringem využití zařízení, automatickým odvodem práce, s navigací uložení materiálu apod. Postupnou realizací těchto investic očekáváme zvýšení produktivity práce na CNC strojích. Tyto stroje měly pracovat 24 hod. denně

7 dní v týdnu bez nároků na zvyšování počtu obsluh. U lisů budeme implementovat monitoring, který zabezpečí zastavení lisu při jakémkoli problému. V této cestě zvyšování produktivity a zlepšování bezpečnosti budeme pokračovat, protože jedině tak zůstane naše společnost konkurenceschopná.

Od všech našich hlavních zákazníků jsme obdrželi, jak zakázky na nástroje a náhradní díly, tak i projekty včetně lisování. Jak jistě víte Audi, Seat, VW, BMW, Nissan, Škoda jsou značky, kde můžete najít naše výrobky nebo výrobky, které se vyrábějí na našich lisovacích nástrojích. Zapojili jsme se již také do výroby lisovacích nástrojů pro elekroauta. Tady jsou plánované velké investice ve všech automobilkách. Předpokládáme, že objem nových projektů z tohoto segmentu se bude zvětšovat.

Týmové práci na interních nevýrobních projektech, jako jsou „rychlá změna“ a 5S, TPM1 a TPM2, plánování SyteLine, jsme se věnovali velmi intenzivně. Znovu jsme novelizovali „obchodní plán“- nastavili nové cíle kvality, provedli pravidelné přezkoumání systému vedením firmy. V rámci zlepšení jsme se rozhodli v blízkém horizontu firmu znovu certifikovat dle IATF. Všichni zaměstnanci se účastnili plánovaných školení ke zvýšení

motivace a loajálnosti. Také porozumění problematiky jiných úseků. Cílem bylo stmelení kolektivu a zlepšení

týmové spolupráce. Firma také vytvořila a rozšířila nový sociální program, který můžete zhlédnout na našich stránkách.

V průběhu roku jsme pokračovali ve zlepšování prostředí:

1. výměna oken
2. nátěry budov
3. oprava soc. a šaten zaměstnanců
4. zřízení klidové místnosti u nových šaten
5. oprava kanceláří
6. postupná příprava pro instalaci CNC strojů s prvky „Průmysl 4.0.“
7. zakoupen nový VZV
8. značení všech komunikací, budov v celém areálu ROSTRY

V roce 2019 plánujeme postupně dokončit rozpracované investiční projekty a uzavřít tak etapu dotačních investic. Firma bude mít další potenciál k větší konkurenceschopnosti a realizaci profesionální práce. Stále je nutné se maximálně věnovat interním procesům, produktivitě práce a dále inovaci a automatizaci. Budeme pracovat intenzivně na zlepšení BOZP s cílem „0“ pracovních úrazů. Dále se budeme zabývat controllingovou metodikou k lepšímu rozpoznání a řízení nákladů.

Před koncem roku jsme navštívili mnoho našich zákazníků a vypadá to, že se automotive ve standardních zakázkách ochlazuje. Toto ochlazení se ale zmírňuje mohutnými investicemi do projektu tzv. elektomobility, na něž automobilky uvolňují finance. Proto tento rok proto vidím velký potenciál práce a nové projekty pro naši firmu. Napojení na zákazníky, kteří do aut dodávají výrobky z plechu, je myslím dobrá volba našeho výrobního programu. Z našeho pohledu vidíme rok 2019 velmi pozitivně.

Závěrem bych rád poděkoval všem zaměstnancům firmy, Vám zákazníkům a dodavatelům za spolupráci a důvěru. Jsem rád, že mohu rok 2018 prohlásit za rok kvalitativně i finančně úspěšný.

S pozdravem

Petr Mikulčík, jednatel